

Anställa EU-medborgare

En EU-medborgare får börja arbeta direkt och behöver inte arbetstillstånd eller registrera en uppehållsrätt hos Migrationsverket. - migrationsverket.se

Frågor om anställning

+ Hur betalar man skatt för personer som inte har personnummer eller är folkbokförda i Sverige?

För att betala skatt för personer som inte är folkbokförda i Sverige eller inte har personnummer behövs ett samordningsnummer. Samordningsnumret kan erhållas på olika sätt, men det tilldelas automatiskt när en person ansöker om SINK-skatteregistrering hos Skatteverket. Syftet med samordningsnumret är att myndigheter och andra verksamhetsområden ska ha ett alternativ till personnumret när en person inte är folkbokförd i Sverige.

+ Hur sker beskattningen?

Vid anställning kortare än sex månader gäller SINK-skatt eller inkomstskattelagen. Vid anställning längre än sex månader gäller inkomstskattelagen.

+ Vad är SINK-skatt?

SINK-skatt står för Särskild inkomstskatt för utomlands bosatta. Denna skatt kan sökas av personer som är bosatta utomlands, men har inkomster i Sverige. Den särskilda inkomstskatten är 20%. Man betalar skatt från första kronan. Inkomstdeklaration behöver inte göras.

+ Hur ansöker man om SINK-skatt?

Ansökan om SINK-skatt kan antingen göras av arbetstagaren eller arbetsgivaren. Beslut om SINK-skatt gäller en enskild arbetsgivare. Om en arbetstagare har mer än en arbetsgivare, så behövs ett nytt SINK-skattebeslut för varje arbetsgivare. Använd blankett SKV 4350 och lämna hos Skatteverket. Till ansökan ska bifogas en kopia av pass eller ID-handling samt anställningskontrakt.

+ När är det lämpligt att söka SINK-skatt?

SINK-skatt kan sökas om arbetstagaren befinner sig i Sverige upp till sex månader och man vill undvika att behöva lämna in en inkomstdeklaration.

+ Vad händer med skatten när anställningen överskrider sex månader?

När anställningen överskrider sex månader ska arbetstagaren beskattas enligt inkomstskattelagen.

+ Kan man använda A-skattsedel enligt inkomstskattelagen istället för SINK-skatt?

Ja. När en persons anställning överskrider sex månader ska personen beskattas enligt inkomstskattelagen och inkomsten måste deklarerars. Om arbetstagaren vill, kan man beskattas enligt inkomstskattelagen direkt. Då har arbetstagaren rätt till avdrag och jämkning, men måste lämna inkomstdeklaration. Använd samma blankett som vid ansökan om SINK-skatt (SKV 4350) och ange detta under Övriga upplysningar och yrkanden.

+ Vilken lön är rimlig?

I Sverige finns ingen lag om minimilön utan detta regleras i olika kollektivavtal beroende på branschtillhörighet. Kolla med din arbetsgivarorganisation, eller fackliga motsvarighet om vad som gäller.

+ Behöver jag skicka in kontrolluppgifter?

Kontrolluppgifter för arbetstagare med SINK-skatt ska lämnas på blankett KU13. För arbetstagare som beskattas enligt inkomstskattelagen används vanlig lönekontrolluppgift, blankett KU10.

+ Ska jag betala sociala avgifter?

Huvudregeln är att arbetsgivaren ska betala arbetsgivaravgifter på ersättning för utfört arbete. Undantag finns om arbetstagaren har ett intyg som visar tillhörighet i ett annat lands socialförsäkringssystem. De regler som gäller lägre arbetsgivaravgift vid anställning av yngre personer med personnummer gäller även EU-medborgare med samordningsnummer.

+ Hur fungerar det med försäkringar?

De företag som är bundna av kollektivavtal mellan en arbetsgivarorganisation inom Svenskt näringsliv och fackliga organisationer ska ha en kollektivavtalad försäkring för alla anställda. Denna försäkring gäller även för EU-medborgare. Arbetsgivaren är skyldig att ha försäkring för sina anställda.

[-gemigjobbistallet.se](http://gemigjobbistallet.se)

Anställ en EU-migrant – så här gör du

- Dagens Arena

Det går utmärkt för en privatperson att anställa en annan privatperson. Dagens Arena guidar dig till hur du gör och vad du bör tänka på.

I dagsläget tvingas alltför många EU-migranter be om pengar på gatan. Samtidigt finns alla möjligheter för privatpersoner att anställa andra privatpersoner. Goda exempel på hur lokalsamhället hjälpt personer att anställa EU-migranter för att utföra enklare arbetsuppgifter finns bland annat i Mariefred.

Här är vår guide till hur du går tillväga och vad du ska tänka på:

* Personer som kommer från ett annat EU-land behöver inget arbetstillstånd.

* Om en privatperson vill anställa en annan privatperson för att hjälpa till med enklare sysslor, så kan den göra detta utan att betala arbetsgivaravgift så länge summan inte överstiger 999 kronor under ett beskattningsår.

* Det betyder dock inte att pengarna personen tjänar är skattefria. Om du hjälper någon att ordna jobb, så hjälp dem gärna också med en kontakt med Skatteverket, så att det inte slutar med att de jobbar svart.

* Överstiger beloppet 1 000 kronor så måste du lämna en kontrolluppgift. Det görs på Skatteverkets hemsida.

* Om du vill hjälpa en person att sälja saker hen har tillverkat/fått så går det utmärkt och behöver inte skattas eller anmälas i Sverige. Det däremot eventuellt behöva redovisas när personen kommit tillbaka till sitt hemland.

* I Sverige har vi inga lagstiftade lägstalöner. Men däremot en lägsta kollektivavtalslön. Den varierar beroende på bransch, utbildning och typ av kollektivavtal. Exempelvis är den lägsta lönen i Kommunals trädgårdsavtal 108,80 kronor i timmer för de som fyllt 18 år. Vill du vara säker på att du betalar rätt lön, kolla med berört fackförbund.

* Om man avlönar folk i tjänst har man ett långtgående ansvar utifall personen skadar sig. Om personen är medborgare i ett EU land är det frivilligt att teckna försäkring. Men en arbetsskadeförsäkring är att rekommendera. Kostnaden för att teckna grundavtal för arbetare är 3,96% av bruttolönen (Fora). Här kan du läsa om vad som ingår.

* I Mariefred har stora delar av samhället engagerat sig för att erbjuda personer från Bulgarien jobb. De sex romer som vistas på orten har nu alla tillräckligt med arbete för att slippa be om pengar. Anna Löfving, som varit drivande i engagemanget, berättar hur det har tagit en hel del tid, men också gett enormt mycket tillbaka.

Källor:

Pia Blank, skattejurist på Skatteverket

Anna Löfving, Mariefred

Fackförbundet Kommunal

Försäkringsbolaget Fora